Sistema Integral de vigilancia Epidemiológica del Consumo de Sustancias Psicoactivas SIVESPA

PROPUESTA

ASCODES

2023

Dirección Calle 49B # 64B - 112 Oficina 302 - Edificio El Rectángulo Medellín - Colombia.
Tel: (+574) 436 6060. Celular:(+57) 310 838 0843. Web: www.ascodes.com Correo: ascodes@ascodes.com

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCION 4
PRESENTACION DEL PROPONENTE 4
JUSTIFICACION 8
ALCANCE 9
OBJETIVOS 9
OBJETIVO GENERAL 9
OBJETIVOS ESPECÍFICOS 9
ACTIVIDADES Y PRODUCTOS 11
PRODUCTOS 12
TALENTO HUMANO REQUERIDO 12
DURACIÓN 13
CRONOGRAMA GENERAL 13
PRESUPUESTO 14
ANÁLISIS DE RIESGO 15

FICHA PRESENTACIÓN DEL PROYECTO

COBERTURA	Antioquia
DURACIÓN DE LA PROPUESTA	9 meses y 10 días. A partir de la firma del acta de Inicio y sin superar la vigencia 2023
ENTIDAD PROPONENTE DEL PROYECTO	ASCODES SAS
NOMBRE DEL RESPONSABLE DE LA ENTIDAD	GABRIEL IVÁN GARCÍA GONZÁLEZ
CARGO DEL RESPONSABLE DE LA ENTIDAD PROPONENTE	Representante Legal
CONTACTOS	Juan Felipe Marín Correa
CORREO ELECTRÓNICO	profesional.financiero@ascodes.com
TELÉFONO	(604) 436 60 60 3215871729
DIRECCIÓN	Calle 49 B #64B-112 Oficina 302 Edificio El Rectángulo Medellín

INTRODUCCION

La vigilancia del consumo de sustancias psicoactivas permite el análisis y la comprensión de este, en tanto genera información sistemática, periódica y oportuna del consumo en la población, identificando sustancias de mayor consumo, grupos de riesgo, patrones de consumo, edad de inicio, entre otros, con el fin de utilizar los resultados en el desarrollo de estrategias de prevención y de atención integral.

En tal sentido, se creó e implemento en Antioquia el Sistema Integral de Vigilancia Epidemiológica del Consumo de Sustancias Psicoactivas – SIVESPA, cuyo propósito es mostrar el panorama del consumo de sustancias psicoactivas en la población del departamento; desde su implementación se ha constituido en una estrategia de vigilancia dirigida a la comprensión, análisis y generación de conocimiento en relación al tema, que facilite la definición de acciones para la toma de decisiones frente a dicha problemática, de acuerdo a las dinámicas de cada municipio.

Teniendo en cuenta que es un sistema reciente se requiere realizar procesos de acompañamiento continuo que facilite el fortalecimiento de la vigilancia en el departamento y el mantenimiento de capacidades en los municipios para asegurar la operación del mismo.

PRESENTACION DEL PROPONENTE

ASCODES SAS, es una empresa de asesorías y consultorías en desarrollo social y salud con 27 años de experiencia en el campo de la gestión de proyectos públicos y privados tarea en la que ha podido acompañar en su gestión a instituciones públicas y privadas de diferentes departamentos y ciudades de Colombia con énfasis en Medellín y los municipios de Antioquia Desde abril de 1995 trabajamos con el objetivo de aportar al bienestar, la calidad de vida y el desarrollo de las personas y comunidades como un propósito de vida.

La empresa cuenta con dos unidades de negocios: una de Salud y desarrollo social, y otra de Formación para las empresas. Durante su existencia ASCODES ha ejecutado proyectos de alto impacto social que han beneficiado a las comunidades en donde han tenido aplicación sus trabajos de promoción de la salud y prevención de la enfermedad, salud sexual y reproductiva, prevención de violencias, prevención

de adicciones, atención psico jurídica a mujeres víctimas de violencias, atención a población vulnerable, investigaciones sociales cuantitativas y cualitativas, procesos de formación empresarial con metodología Coaching y Programación Neurolingüística (PNL), etc.

La compañía ha logrado conformar equipos de profesionales en diferentes áreas, con la experiencia y actitud para liderar programas e incidir de manera efectiva en el desarrollo de estrategias que aporten al buen vivir de las comunidades; esto la ha llevado a obtener el reconocimiento de administraciones públicas, organizaciones de la comunidad y empresas privadas con las que ha tenido la oportunidad de participar en diferentes proyectos. ASCODES ha recibido reconocimientos del concejo municipal de Medellín, la Asamblea departamental de Antioquia, la cámara de representantes de Colombia y de varios municipios, ASCODES, durante estos veintisiete años, ha logrado ser una empresa reconocida por su respeto hacia las personas con las que ha establecido relaciones laborales y profesionales, generadora de empleo, posibilitadora de cambios y constructora de ciudadanía en nuestras comunidades.

La Experiencia de ASCODES SAS da cuenta de la realización de alrededor de 300 proyectos durante su existencia, mencionaremos solo algunos a manera de ejemplo:

“Diseñar e implementar acciones de promoción de la salud y prevención de la enfermedad que favorezca la disminución de morbilidad en la población general de la ciudad de Medellín, desarrolladas en el marco que ofrecen las iniciativas comunitarias del programa de Planeación y Presupuesto participativo”

“Realizar prestación de servicios profesionales en procesos de formación en Coaching experiencial, entrenamiento transformacional para el auto desarrollo de competencias en el liderazgo efectivo para los nuevos coordinadores y asistentes de procesos de la IPS UNIVERSITARIA en las sedes de Medellín”.

“Construcción de línea de base de factores de riesgos sociales, culturales y epidemiológicos de los adolescentes, con el fin de implementar una política de salud sexual y reproductiva en el municipio de Yondó”

ASCODES

“Evaluación del impacto del programa de salud sexual y reproductiva de adolescentes de Medellín en las comunas 1,2,3, y 4 mediante un proceso cuantitativo y cualitativo, entre los resultados obtenidos en la línea de base y una segunda medición en las poblaciones de estudio (comunas 1,2,3, y 4), así como de los dos grupos control (comunas 6.7.8 y 13 de la ciudad de Medellín y 1. 3.18 y 20 de la ciudad de Cali)”

“Asesoría y Asistencia técnica para el desarrollo de un estudio de Reordenamiento Estructural para el mejoramiento de la gestión y prestación de servicios de salud” en Caimito Sucre”.

“Prestación de servicios para la realización del estudio técnico para ampliar y mejorar la red de servicios de salud del primer nivel del municipio de Yondó”

“Implementación de estrategias de información, educación, comunicación - IEC - formación de multiplicadoras/es y capacitación de pares para el acompañamiento a mujeres víctimas de violencia que contribuyan a la disminución de la violencia contra las mujeres en las comunas 7, 8, 10 y 13 de la ciudad de Medellín”

“Realizar el diagnóstico de la red de servicios de salud de las Regiones del Bajo Cauca y Urabá, con el fin de reorganizar la red de servicios y desarrollar iniciativas de inversión en un contexto de eficiencia, efectividad, recuperación, desarrollo y modernización de la red asistencial de salud de las regiones”.

“Levantamiento de la línea base, programa de inclusión, prevención de la violencia y empleo juvenil en Medellín”.

“Recolección de información requerida y necesaria en el proyecto modelo de oferta y demanda de recursos humanos de salud en Colombia en la región 10”.
“Asesoría consultoría y asistencia técnica en gestión en salud permitiendo el ajuste y modernización de la E.S.E. Hospital Francisco Valderrama del municipio de Turbo”.

“Prestación del servicio para establecer el diagnostico de salud del municipio de Riosucio (Chocó), con participación de la comunidad y elaboración del plan local de salud del municipio de Riosucio (chocó)”.

ASCODES

“Promoción de la salud mental con énfasis en la prevención de farmacodependencia en adolescentes y jóvenes del municipio de La Estrella”

“Diseñar una línea de base con información cuantitativa y cualitativa sobre la fecundación y el conocimiento de los y las adolescentes sobre salud sexual y reproductiva (SSR) e infecciones transmitidas sexualmente ITS) que permita en el futuro medir el impacto del programa con herramientas cuantitativas y cualitativas”. Para Medellín.

“Realizar acciones de Información, Comunicación y Educación - IEC, para la Promoción de la Salud y la Prevención de las enfermedades enmarcadas en la estrategia de atención primaria en salud APS. Mediante el uso de unidades móviles de salud dirigidas a la Población en General”. Medellín.

“Realización de la construcción de la línea base, perfil epidemiológico y diagnóstico de salud de la población menor de 5 años del Municipio de Yondó, tendiente a disminuir la mortalidad infantil”.

“Realizar la construcción, validación y pilotaje del Modelo de Atención en Salud para el Sistema de Responsabilidad Penal Adolescente, con énfasis en salud mental y consumo de sustancias psicoactivas”, Ministerio de salud y protección social de Colombia.

“Realizar monitoreo y seguimiento a la gestión en Salud Pública de la Direcciones Locales de Salud (DLS), Entidades Administradoras de Planes de Beneficios (EAPB) e Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPS) del Departamento de Antioquia, específicamente con relación a la ejecución de acciones de promoción de la salud, gestión del riesgo individual y colectivo y la gestión de la salud pública”

“Implementar un programa en Instituciones Educativas Distritales que contribuya a la prevención temprana del consumo de alcohol como sustancia precursora de adicciones y que incida en el mejoramiento del clima escolar, la convivencia y los entornos escolares de la ciudad y en el fortalecimiento de las escuelas de padres y madres”. Bogotá D.C.

“Prestar los servicios especializados de ciencia y tecnología a la Escuela Contra la Drogadicción para la realización de la prueba piloto e implementación del Sistema

Integral de vigilancia Epidemiológica del Consumo de Sustancias Psicoactivas en el Departamento de Antioquia – SIVESPA".

"Prestar los servicios especializados de ciencia e innovación a la Escuela Contra la Drogadicción para el fortalecimiento y seguimiento al Sistema Integral de vigilancia Epidemiológica del Consumo de Sustancias Psicoactivas del departamento de Antioquia".

JUSTIFICACION

Durante el 2022 se notificaron al SIVESPA un total de 423 casos por parte de 54 unidades primarias generadoras de datos -UPGD, pertenecientes a 46 municipios, que corresponde al 37% de los municipios del departamento; en lo que va corrido del 2023 se han reportado un total de 146 casos de 24 UPGD pertenecientes a 18 municipios. Si bien el reporte al SIVESPA no se ha detenido, se corre el riesgo de que este disminuya si no se realiza acompañamiento técnico a los municipios de manera constante, que fortalezca la capacidad de los mismos para mantener activo el reporte al SIVESPA.

De esta manera se espera poder contar con información continua y sistemática para la realización de análisis epidemiológicos de los territorios en relación al consumo de sustancias psicoactivas que favorezca generar respuestas rápidas, oportunas y adecuadas, priorizar necesidades que se traducen en implementación de acciones de promoción y prevención.

El punto de partida es entonces el fortalecimiento de las capacidades institucionales lo cual involucra actividades como la identificación del evento a vigilar, la recolección de datos, la sistematización de estos en el aplicativo, para que estén disponibles como información ordenada para uso local y departamental.

El funcionamiento del SIVESPA es soportado por los procesos de implementación, mantenimiento y crecimiento, transferencia de aprendizaje para identificar acciones correctivas, preventivas y de mejora del sistema (sostenibilidad y continuidad), y contribuir en la administración del Sistema centrada en la gestión de requerimientos que soporte las funciones estratégicas y de planeación (gestión del conocimiento).

El fortalecimiento del sistema, es un proceso dinámico que relaciona equipos de trabajo orientados a la gestión, desarrollo y operación del mismo. El equipo de gestión del SIVESPA enfoca las actividades para gestionar integralmente los diferentes componentes que son de interés para la sostenibilidad y continuidad de este.

ALCANCE

El Sistema Integral de Vigilancia Epidemiológica del Consumo de Sustancias Psicoactivas, está dirigido a los actores de departamento de Antioquia encargados de la gestión y operación del mismo, tiene un enfoque integral y sistemático para identificar, procesar, consolidar y analizar información sobre el consumo de sustancias psicoactivas. Integrará la información de la vigilancia o monitoreo desde el ámbito local, como las Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud (IPS) que son las Unidades Primarias Generadoras del Dato (UPGD) y las Unidades Informadoras (UI) de los 125 municipios del departamento de Antioquia.

OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Prestar los servicios especializados de ciencia, tecnología e innovación a la Escuela Contra la Drogadicción, para fortalecer la implementación del reporte de casos de consumo de SPA, en el Sistema Integral de vigilancia Epidemiológica del Consumo de Sustancias Psicoactivas SIVESPA a los 125 municipios del departamento de Antioquia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Construir documento técnico **“ABC SIVESPA”** orientado a la definición conceptual y de funcionamiento del **SIVESPA**.
- Identificar y describir la información para medir la adherencia del uso de **SIVESPA**.
- Ampliar la cobertura del SIVESPA en el Departamento de Antioquia en IPS y/o unidades informadoras, acordadas entre las partes (Escuela contra la Drogadicción y ASCODES).

- Estimular el reporte de casos por los equipos designados de las instituciones registradas en el SIVESPA (Mega UPGD, UPGD y UI) para mejorar la efectividad en la captura.
- Capacitar en herramientas para el procesamiento y análisis de la información generada por el SIVESPA como estrategia para afianzar la gestión de casos de consumo de SPA.

ACTIVIDADES Y PRODUCTOS

DESCRIPCION	METODOLOGÍA	ACTIVIDADES	PRODUCTO
Construir documento técnico "ABC SIVESPA" Orientado a la definición conceptual y de funcionamiento del SIVESPA.	Revisión y consolidación de información disponible sobre las definiciones conceptuales y estrategias de funcionamiento del SIVESPA.	1. Revisión Literatura. 2. Revisión de instrumentos de reporte. 3. Consolidación de Información.	1. Documento técnico "ABC SIVESPA" Orientado a la definición conceptual y de funcionamiento del SIVESPA.
Gestión institucional para medir la adherencia y priorización de necesidades para el uso de SIVESPA en cada institución y derivar las acciones a seguir.	1. Realizar contacto institucional con las entidades para la identificación de las necesidades relacionadas con el reporte al SIVESPA. 2. Diseño de Instrumentos.	1. Diseño de Formulario 2. Actualizar bases de datos de las Instituciones 3. Contacto Institucional: 3,1. Secretarías Municipales 3,2. Instituciones Municipales 4. Aplicación Instrumentos	1. Documento técnico con la descripción de necesidades y beneficios en el uso de SIVESPA.
Ampliar la cobertura del SIVESPA en el Departamento de Antioquia en IPS y/o unidades informadoras, acordadas entre las partes (Escuela contra la Drogadicción y ASCODES)	Encuentros presenciales o virtuales para implementación del SIVESPA en nuevas entidades.	1. Diseño de Formulario para Instituciones Nuevas 2. Contacto Institucional: 2.1. Secretarías Municipales 2.2. Instituciones Municipales 3. Aplicación 4. entrega de credenciales	1. Documentos soporte de la implementación Formulario). 2. Documentos soporte de la Implementación (Acta de reunión, acta de entrega de credenciales)
Fortalecer el reporte de casos por los equipos designados de las instituciones registradas en el SIVESPA (Mega UPGD, UPGD y UI) para mejorar la efectividad en la captura.	Encuentros presenciales o virtuales para fortalecimiento del reporte de casos en el SIVESPA.	1. Mesa de Ayuda 2. Revisión de reportes en plataforma SIVESPA. 3. Contacto Institucional: 3.1. secretarías Municipales 3.2. Instituciones Municipal	1. Documentos informe de actividad realizada para el fortalecimiento.
Capacitar en herramientas para el procesamiento y análisis de la información generada por el SIVESPA como estrategia para afianzar la gestión de casos de consumo de SPA.	- Encuentros presenciales o virtuales - Talleres de formación y sensibilización Esta actividad se desarrollará en las 9 subregiones del departamento de Antioquia.	1. Preparación y elaboración de contenidos. 2. Convocatoria 3. Encuentros Virtuales o Presenciales 4. Mesa de ayuda	1. Informe de los procesos formativos realizados por subregión con sus respectivos anexos

Nota: todos los informes construidos por el proveedor estarán acompañados por sus bases de datos respectivas (en los casos que aplique)

PRODUCTOS

En el desarrollo de las actividades para “Prestar los servicios especializados de ciencia, tecnología e innovación a la Escuela Contra la Drogadicción, para apoyar la implementación, fortalecimiento, seguimiento y formación en el Sistema Integral de vigilancia Epidemiológica del Consumo de Sustancias Psicoactivas SIVESPA a los 125 municipios del departamento de Antioquia”, se proponen los siguientes productos:

1. *Cronograma y plan de trabajo*: Elaboración de un cronograma y plan de trabajo de ejecución de las actividades durante el tiempo pactado. El producto a entregar será un documento que contiene el cronograma general de actividades
2. *Mesa de ayuda técnica*: informe mensual y final de los requerimientos atendidos y gestionados a través de la mesa de ayuda.
3. *Contratación del equipo profesional*: Realizar la selección, contratación, capacitación y entrenamiento del personal en temas técnicos y en las estrategias para contacto, acompañamiento y seguimiento a las entidades que se encuentran priorizadas para el fortalecimiento del SIVESPA. El producto a entregar será un informe de la cualificación del talento humano
4. *Entrega de informes parciales* (técnico, administrativo y financiero) de conformidad con la ejecución.
5. Documento técnico final “ABC SIVESPA”.
6. Entrega y socialización del informe final.
7. *Actualización del protocolo*: Este producto será visible a través de las actas de reunión sobre este tema y en la actualización del protocolo y sus anexos
8. Entrega de las actas de reunión y seguimiento del proyecto, para verificar procesos, resolver inquietudes y hacer retroalimentación. Así mismo, se requieren encuentros entre la Escuela, ASCODES y la empresa encargada de la plataforma para definir y ajustar el proceso. De estas reuniones se deben elaborar actas con sus respectivos soportes.
9. entrega de bases de datos parciales y consolidadas con información de los participantes y actividades realizadas

TALENTO HUMANO REQUERIDO

Para la ejecución de estas actividades se requiere disponer de personal con formación en áreas de la salud, ciencias sociales y/o ingeniería, que cuenten con experiencia relacionada con vigilancia epidemiológica y/o proyectos de eventos de interés en salud pública, con habilidades comunicativas, manejo de herramientas

ofimáticas y habilidades técnicas necesarias para la ejecución de las actividades planteadas.

Teniendo en cuenta lo anterior, se establece el siguiente talento humano:

Profesional	Funciones
Un (1) profesional en salud con posgrado.	Profesional especializado con mínimo dos (2) años de experiencia en coordinación de proyectos.
un (1) Profesional con posgrado en salud pública o epidemiologia.	Profesional especializado con experiencia en coordinación de equipos de trabajo.
Un (1) profesional en Sistemas de información en salud.	Profesional universitario del área de sistemas de información, con experiencia en sistemas de vigilancia epidemiológica.
Diez (10) Profesionales universitarios.	Profesional Universitario en cualquier área del conocimiento, con conocimientos en sistemas de vigilancia epidemiológica, procesos administrativos y manejo de herramientas ofimáticas
Dos (2) auxiliar administrativo.	Técnico, tecnólogo o estudiante universitario, con conocimientos en procesos administrativos y manejo de herramientas ofimáticas.

DURACIÓN

La presente propuesta de trabajo que llevará a cabo ASCODES tendrá una duración de nueve (9) meses y Diez (10) días, a partir de la firma del acta de Inicio y sin superar la vigencia 2023

CRONOGRAMA GENERAL

A continuación, se presenta un cronograma general para el desarrollo de las acciones, se aclara que el mismo se presentara de forma mucho más estructurada

Actividades	MESES								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Alistamiento									
Elaboración del plan de trabajo general y cronograma.	x								

Conformación del equipo de trabajo.	x								
Desarrollo de reuniones de concertación y seguimiento.	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Inducción y capacitación (Cualificación del equipo de profesionales).	x								
Elaboración y diseño de material de apoyo requerido para las acciones a realizar.	x								
Estandarización de formatos.	x								
Seguimiento y Evaluación									
Establecimiento de mecanismos de verificación y suministrar información de los resultados de los procesos.	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Acompañamiento técnico a las consultas y demandas relacionadas con el desarrollo del proyecto.	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Elaboración de informes parciales.	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Cierre									
Presentación de los resultados de ejecución.									x
Preparación de informes finales.									x
Cierre de procesos administrativos.									x

PRESUPUESTO

RUBRO	CANTIDAD	VALOR TOTAL ANTES DE IMPO	
COORDINACION GENERAL	1	$	54.000.000
PROFESIONAL (Gesis, Salubrista)	2	$	81.000.000
PROFESIONALES UNIVERSITARIOS	9	$	445.500.000
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2	$	41.400.000
RUBRO DE TALENTO HUMANO	14	$	621.900.000
GASTOS DE DESPLAZAMIENTO	1	$	70.000.000
RUBRO GASTOS DE DESPLAZAMIENTO		$	70.000.000
ELEMENTOS DE IDENTIFICACION	1	$	4.000.000
MATERIALES Y COMUNICACIÓN	1	$	8.000.000
RUBRO DOTACIÓN Y MATERIALES		$	12.000.000
SUBTOTAL DEL PROYECTO		**$**	**703.900.000**
OTROS IMPUESTOS		$	77.429.000
ADMINISTRACION		$	70.390.000
IVA 19%		$	147.115.100
VALOR TOTAL		**$**	**998.834.100**

ASCODES

ANÁLISIS DE RIESGO

Descripción del riesgo	Probabilidad de ocurrencia	Impacto	Medidas de mitigación
Demora en la legalización, suspensiones, adiciones, modificaciones y/o prórrogas del contrato por parte del CONTRATISTA.	Posible	Menor	Solicitar a la Escuela Contra la Drogadiccion orientaciones de forma clara y precisa sobre la documentación requerida para la legalización del contrato, suspensiones, adiciones, modificaciones y/o prórrogas a que haya lugar.
Retraso en la entrega de los documentos soporte para realizar el pago.	Rara Vez	Menor	Establecer desde el inicio de ejecución el cronograma y realizar seguimiento al cumplimiento de este para contar con los informes y soportes necesarios que dé cuenta de las acciones realizadas en el marco del proyecto.
Atraso en el cumplimiento en la forma de pago pactada	Posible	Moderado	Establecer un contacto por parte de la entidad que mantenga comunicación constante con la Escuela Contra la Drogadicción para realizar una vigilancia permanente a la correcta ejecución del contrato, en especial al cumplimiento de las obligaciones y actividades que se derivan de este.
No disponer de los profesionales con el perfil idóneo requerido dentro de un tiempo oportuno para ello durante la ejecución del contrato	Posible	Moderado	1) Distribuir la carga operativa de los profesionales faltantes entre el equipo disponible. 2) Informar a la Escuela Contra la Drogadicción de manera oficial la dificultad en la consecución de profesionales que cumplan el perfil. 3) Realizar convocatorias amplias a través de diferentes medios como entidades públicas, universidades, banco de hojas de vida, entre otros.
Que el personal contratado se lesione o sufra accidentes de trabajo	Posible	Moderado	1) Verificación de afiliación al Sistema de Salud y Riesgos Laborales. 2) Las funciones de la persona accidentada serán reasignadas al resto del equipo mientras ésta se reincorpora.

Descripción del riesgo	Probabilidad de ocurrencia	Impacto	Medidas de mitigación
Que la población objeto se rehúse a participar de las actividades.	Posible	Mayor	1) Se usarían todos las estrategias y medios disponibles para intentar que la población objeto participe de las actividades. 2) Se deja constancia de la no aceptación de capacitación. 3) Informar a la Escuela Contra la Drogadicción de manera oficial la dificultad.
Que se presente alteración del orden público en los municipios donde se van a desarrollar las actividades.	Posible	Moderado	1) Buscar los tipos de transporte y desplazamiento más adecuados para acceder al lugar y ajustar los Cronogramas y Planes de Trabajo. 2) Reasignar el trabajo del equipo específico que se había asignado a esa localidad hacia otra mientras se efectúa el ajuste al Plan de Trabajo. 3) Hacer uso de medios virtuales para dar cumplimiento con las metas establecidas.
Que se presenten cambios climáticos, derrumbes, temblores o inundaciones en los municipios donde se desarrollarán las actividades	Posible	Moderado	1) Ajustar las actividades al equipo específico que se había asignado al lugar donde se presenta el hecho de la naturaleza. 2) Si persisten los hechos de la naturaleza que impidan el acceso a la localidad, se reasignará el trabajo a otra localidad; mientras se normaliza la situación, o de manera permanente si el acceso es definitivamente imposible. 3) Hacer uso de medios virtuales para dar cumplimiento con las metas establecidas.
Que se presente cambios en la normatividad aplicable	Rara Vez	Menor	1) Ajustar el Plan de Trabajo y el Cronograma. 2) Ajustar los términos del contrato
Que se dé pérdida de información recopilada por el personal a cargo de la misma	Improbable	Menor	1) Debe implementarse todas las estrategias dirigidas a custodiar y almacenar adecuadamente la información propia y la que le provea la Escuela Contra la Drogadicción. 2) Recopilar la información extraviada y reconstruir los datos.

Descripción del riesgo	Probabilidad de ocurrencia	Impacto	Medidas de mitigación
Que se presenten excesos en los gastos de alimentación, hospedaje o desplazamiento del personal dispuesto	Rara Vez	Mayor	Realizar un Plan de Trabajo y un Cronograma que permita ejecutar las actividades con la logística adecuada y costos razonables.
Que no se alcance a dar cobertura a toda la población objeto planificada	Posible	Mayor	1) Reajuste de las metas. 2) Realizar un Plan de Trabajo y un Cronograma que permita ejecutar las actividades de manera tal que las metas puedan alcanzarse. 3) Evidenciar debidamente las razones por las cuales no se alcanzaron las metas.

Cordialmente

GABRIEL IVÁN GARCÍA GONZÁLEZ
Representante legal